

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOCUS OF CONTROL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KUSUMA SAHID PRINCE HOTEL**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

Rizky Herdityawan

B100130415

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUSUMA SAHID PRINCE
HOTEL**

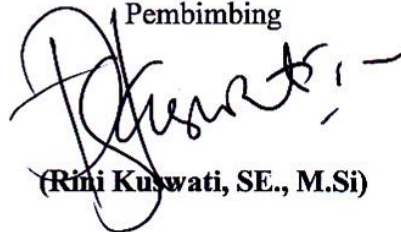
OLEH

RIZKY HERDITYAWAN
B 100 130 415

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 08 Februari 2018

Pembimbing



(Rini Kuswati, SE., M.Si)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUSUMA SAHID PRINCE
HOTEL**

OLEH

RIZKY HERDITYAWAN
B 100 130 415

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Kamis, 08 Februari 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Rini Kuswati, SE.,M.Si**
(Ketua)
2. **Ir. Irmawati, SE.,M.Si**
(Sekretaris)
3. **Dra. W. Mukharomah, MM**
(Anggota)


(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(.....amsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RIZKY HERDITYAWAN**
NIRM : **B100130415**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *DAN LOCUS OF*
CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KUSUMA SAHID PRINCE HOTEL**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

06 FEBRUARI 2018

Surakarta,



embuat pernyataan,

RIZKY HERDITYAWAN

MOTTO

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah, sesungguhnya tiada yang berputus asa dari rahmat Allah melainkan kaum yang kafir”

(QS. Yusuf:87)

“Barang siapa yang menjadikan mudah urusan orang lain, pasti Allah akan memudahkannya di dunia dan di akhirat”.

(HR.Muslim)

Laugh with many but don't trust any

(Penulis)

Sedikit meminta banyak memberi

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan sebagai ungkapan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada

- Allah SWT, atas rahmat dan izin-Nya, saya dapat menyusun skripsi ini.
- Rasulullah SAW, Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada beliau, keluarga, serta para sahabat dan pengikutnya.
- Bapak dan Ibu saya, yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya selalu.
- Kakek dan Nenek saya, yang senantiasa mendoakan cucunya.
- Adik-adik saya yang telah memotivasi saya.
- Teman-teman
- Dosen Pembimbing Skripsi saya Ibu Rini Kuswati, SE., M.si, terimakasih banyak nasihat, saran serta bimbingannya.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND LOCUS OF CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KUSUMA SAHID PRINCE HOTEL

ABSTRACT

This study aims to identify whether there is an influence of Leadership Style and Locus of Control on employee performance which is conducted in Kusuma Sahid Price Hotel. This is survey design research, that is the research which takes the sample from a population by questioner. The participants were 65 employees of Kusuma Sahid Prince Hotel who worked more than 6 months. The method of collecting data is the questioner which is given to the employees. The instruments of this reseach are instument test, classical assumption test, and hypotheis test (Multiple Linear Regression Analysis, T Test, F Test and Coefficient of Determination (R²).

The conclusion of this reseach are: 1) There is significant influence between Leadership Style on employee performance based on the result of T Test namely, $t_{hitung} > t_{tabel}$, that is $2,104 > 1,669$ and sugnificant value $0,039 < 0,05$. 2) There is significant value between Locus of Control on employee performance based on the result of T Test namely, $t_{hitung} > t_{tabel}$, that is $2,449 > 1,669$ and sugnificant value $0,017 < 0,05$. 3) There is the influence simultaneously and significantly between Leadership Style and Locus of Control based on the result of F test namely, $F_{hitung} > F_{tabel}$, $10,474 > 3,14$ with significant value 5%. The result of calculation for R² value is gained 25,3% employee performance which is influenced by Leadership Style and Locus of Control, the rest 74,7% is influenced by other variable which is not examined in this research.

Keywords: *The Influence of Leadership Style, Employee Performance, Locus Of Control.*

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUSUMA SAHID PRINCE HOTEL

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan yang dilakukan di Kusuma Sahid *Prince* Hotel. Penelitian ini menggunakan desain survey, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 65 karyawan Kusuma Sahid *Prince* Hotel yang bekerja lebih dari 6 bulan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner kepada karyawan. Alat yang digunakan dalam penelitian adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis (Analisis Regresi Linier Berganda, uji t, uji F dan Koefisien Determinasi(R^2)).

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah: 1) ada pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan uji t yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,104 > 1,669$ dan nilai signifikan $0,039 < 0,05$. 2) ada pengaruh yang signifikan antara *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan uji t yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,449 > 1,669$ dan nilai signifikan $0,017 < 0,05$. 3) ada pengaruh secara simultan dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dan *Locus Of Control* berdasarkan uji F diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$, $10,474 > 3,14$ dengan nilai signifikan 5%. Hasil perhitungan untuk nilai R^2 diperoleh 25,3% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan dan *Locus Of Control*, sisanya 74,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya kepemimpinan, *Locus Of Control*.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta Inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini banyak kekurangan. Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi, oleh karena itu pada kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronuddin, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Rini Kuswati SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang arif dan bijak memberikan bimbingan, nasehat dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
5. Bapak, Ibu tercinta, hanya ucapan terima kasih pun tidak cukup rasanya dibandingkan pengorbanan dan kasih sayang yang Bapak, Ibu berikan untukku.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga ALLAH SWT memberi rahmat, ridho dan karunia-Nya serta hidayah-Nya.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan segala Rahmat dan Anugerah-Nya sebagai balasan atas segala budi baik yang telah dilakukan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan dan kemampuan penulis. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya, bagi pembaca, dan dunia ilmu pengetahuan umumnya. **Wassalamu'alaikum Wr. Wb**

Surakarta, 06 Februari 2018

Penulis

Rizky Herdityawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Kajian Teori	5
1. Kinerja Karyawan	5
a. Pengertian Kinerja	5
b. Faktor-faktor yang Menentukan Kinerja	6
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	7
d. Indikator Kinerja Karyawan	7
2. Gaya Kepemimpinan	8
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	8
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	9
c. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
3. <i>Locus Of Control</i>	13
a. Pengertian <i>Locus Of Control</i>	13
b. Karakteristik <i>Locus Of Control</i>	13

B. Penelitian Terdahulu	14
C. Pengembangan Hipotesis	16
D. Kerangka Berpikir	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Populasi dan Sampling	20
B. Teknik Sampling	20
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	21
1. Variabel Dependen	21
2. Variabel Independen	22
D. Teknik Pengumpulan Data dan Skala Instrumen	24
1. Kuisisioner (Angket)	24
2. Skala Instrumen	25
E. Uji Instrumen Validitas dan Reabilitas	25
1. Uji Validitas	26
2. Uji Reabilitas	26
F. Teknik Analisis Data	27
1. Uji Prasyarat Analisis	27
a. Uji Normalitas	27
b. Uji Linieritas	27
2. Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Kusuma Sahid Prince Hotel Solo	31
B. Uji Instrumen Penelitian	32
1. Hasil Uji Validitas	32
2. Hasil Uji Reliabilitas	35
C. ANALISIS DATA	36
1. Uji Prasyarat Analisis	36
a. Uji Normalitas	36
b. Uji Linieritas	37
2. Pengujian Hipotesis	38
a. Analisis Regresi Linier Berganda	38

b. Pengujian secara Individual (Uji t)	39
c. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	40
d. Koefisien Determinasi.....	41
D. Pembahasan.....	41
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	41
2. Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan	43
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan	44
BAB V PENUTUP	46
A. Kesimpulan	46
B. Keterbatasan penelitian	47
C. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Locus of Control (X2)	33
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas.....	37
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	38
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	18
------------------------------------	----